



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน ให้ความสำคัญต่อทรัพยากรบุคคลซึ่งถือว่าเป็นคุณค่าต่อการพัฒนาองค์กร ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบาย

มุ่งพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนให้เป็นองค์กรแห่งความรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม พิจารณาผลตอบแทนที่เป็นธรรม ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของข้าราชการ บุคลากรของรัฐ ตลอดจนรับฟังข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกันด้วยตระหนักว่าทุกคนคือปัจจัยสำคัญ และมีคุณค่า นำมาซึ่งการพัฒนาองค์กรให้เกิดความสำเร็จก้าวหน้า

แนวปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการ หลักการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานตามเกณฑ์หลักสากล รวมทั้งให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
๒. บริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้อง และสนับสนุนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม
๓. ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตน ตามระเบียบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง
๕. การคัดเลือกและสร้างคนดี คนเก่ง การประเมินผลตอบแทนที่เป็นธรรมและการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๖. การแต่งตั้งและโยกย้าย การให้รางวัล และการลงโทษ พึงกระทำด้วยความเสมอภาค และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม
๗. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
๘. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน รวมทั้งสื่อสารข้อมูล ข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภาครัฐได้รับรู้ และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมจิต จรรย์ประเสริฐสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน