



# นโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน  
อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

โทรศัพท์ 034-770-601

---

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี  
องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการ

องค์การบริหารส่วนนางตะเคียน จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ซึ่งประกอบด้วย ปณิธานองค์กร นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนที่พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ข้อบังคับ อื่น ๆ อย่างทั่วถึง



## ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติภารกิจหลักในการนำภารกิจและนโยบายของจังหวัดสมุทรสงครามมาปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ภารกิจถ่ายโอนการกระทรวง ทบวง กรม การรักษาและบังคับใช้กฎหมาย ให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม การคุ้มครองป้องกัน และช่วยเหลือประชาชน ให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ในการดำรงชีวิตอยู่อย่างเพียงพอ การบริหารจัดการภาครัฐให้ประชาชนเข้าถึงอย่างเสมอภาค รวดเร็วและมีคุณภาพ ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากประชาชน

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤตินี้ดีบนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการและพนักงานของรัฐ อันได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน ข้าราชการ พนักงานจ้าง จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้เป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงานและจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน จะพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ)

( นายสมจิต จริยประเสริฐสุน )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

วันที่ ๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

## ข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

### วิสัยทัศน์

น้ำตอลมะพร้าวลือเลื่อง      เพื่อพัฒนาชนบท  
ก้าวล้ำประชาธิปไตย      ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

### พันธกิจ

๑. พัฒนาด้านก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน พัฒนาระบบการจราจรทั้งทางบกและทางน้ำ จัดทำผังเมืองรวมและจัดระเบียบเมือง
๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. อนุรักษ์และปลูกฝังค่านิยมเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม ประเพณี จริยธรรม คุณธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างโอกาสทางการศึกษา การสาธารณสุขมูลฐาน การจัดระเบียบสังคม
๕. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและท้องถิ่นในการดูแล อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางลำคลองและสนับสนุนการท่องเที่ยวการเกษตรเชิงอนุรักษ์
๖. ส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพและสร้างรายได้ให้กับประชาชน
๗. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค การเกษตร การท่องเที่ยว การป้องกันน้ำเค็มในพื้นที่การเกษตร
๘. ส่งเสริม สนับสนุน การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามระบอบประชาธิปไตย

### ค่านิยมหลัก

๑. ทำงานเป็นทีม โดยมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน
๒. ทำงานในเชิงรุก และสร้างสรรค์
๓. ให้บริการประชาชนที่ดี และมีคุณภาพ
๔. โปร่งใส และเป็นธรรม
๕. การมีส่วนร่วมของประชาชน

### วัฒนธรรมองค์กร

๑. นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการทำงาน
๒. คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๓. ทำงานแบบมีส่วนร่วม
๔. การยกมือไหว้เคารพผู้อาวุโส

## หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน นับเป็นการสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลในภาพรวม ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมาตรา ๒๗๙ กำหนดให้ “มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น” และมาตรา ๒๘๐ กำหนดให้ “ผู้ตรวจการแผ่นดิน มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม”

๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ โดยการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันจันทร์ที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ประกอบด้วยนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดี โดยประกาศว่า ต้องการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ส่วนราชการมีความพร้อมและกำลังคนที่มีขนาดความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล มีความคุ้มค่า และเกิดความเป็นธรรมในการให้บริการสาธารณะ และจะปรับปรุงกฎหมายและความยุติธรรม สนับสนุนการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินนโยบายสาธารณะ เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่ดี โดยจะสร้างเสริมมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งห้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์กรนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม (หัวข้อ ๑.๒) เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยประเมินว่าผู้บริหารของส่วนราชการได้กำหนดวิธีปฏิบัติ เพื่อให้ส่วนราชการมีการดำเนินการอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลอย่างไร ซึ่งวัตถุประสงค์ของเกณฑ์ ข้อนี้ต้องการให้ผู้บริหารส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี การส่งเสริมให้บุคคลเป็นคนที่มีความดีมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลนั้นถือเป็นตัวกำหนดวิธีปฏิบัติให้บุคลากรมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาล นอกจากนี้ในระดับตัวบุคคลที่พึงต้องปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติ ซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและ

ธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดนโยบายการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม รวมถึงการรักษาปกป้องไม่ให้องค์กรดำเนินการในการที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใด ๆ

### วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน มีผลในการปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จึงได้ยึดหลักที่สำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร ที่สร้างความโปร่งใส และมีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เป็นแนวทางสำหรับยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือสำหรับการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานมีธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ และเป็นการเพิ่มความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจให้แก่ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป

๔. ทำให้เกิดการสร้างพันธมิตรผูกพันระหว่างองค์กร บุคลากรในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจภายในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของบุคลากรต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ขอรับบริการ ต่อสังคม

๕. ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ ขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น และเสริมสร้างความโปร่งใสของการบริหารราชการ

## นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล นางตะเคียน ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใน กรอบนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้าน องค์กรและนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

### ๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

#### นโยบายหลัก

๑. มุ่งมั่นรักษาผลประโยชน์ของรัฐ สมบัติของรัฐ ไว้สูงสุด
๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข
๓. มุ่งมั่น รักษาและส่งเสริม คุณภาพสิ่งแวดล้อมอันเกิดจากการดำเนินงาน

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. มีมาตรการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ เช่น มีระบบควบคุมภายในอย่างเข้มงวด
๒. เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. จัดให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความมีระเบียบวินัย
๔. ส่งเสริมการศึกษาในระบบและนอกระบบ
๕. ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
๖. จัดกิจกรรม สร้างสรรค์ ช่วยเหลือสังคม อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดย ครอบคลุมการสนับสนุนจารีตประเพณี และศิลปวัฒนธรรมที่ดีงามของสังคมไทย และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
๗. จัดทำกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เช่น จัดทำแนวทางมาตรการ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม และสนับสนุน การซื้อสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๘. จัดกิจกรรมลดภาวะโลกร้อนของส่วนราชการ

### ๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

#### นโยบายหลัก

๑. มุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของ ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริม สนับสนุนแนวความคิดใหม่ ๆ ตลอดจนการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มา ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการให้บริการเพื่อความสะดวกและทันสมัย
๓. มุ่งมั่นให้บริการด้วยความโปร่งใส สุจริต เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. มีช่องทางในการแสดงความคิดเห็น ร้องทุกข์ เช่น ตู้รับความคิดเห็น ศูนย์ดำรงธรรม เว็ปไซต์ เว็บบอร์ด
๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และ ร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ
๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

### ๓. นโยบายองค์การ

#### นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยของสำนักงาน
๒. ส่งเสริม ปลูกฝังและกระตุ้นให้ตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการผิดจริยธรรมจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยเน้นย้ำถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
๓. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางที่ดีกว่าเสมอ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกคนมุ่งเน้นพัฒนาตนเองตลอดเวลา

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน อำนาจความสะดวก ลดขั้นตอน และกระบวนการทำงาน ขยายการให้บริการประชาชน
๒. ให้มีการบังคับใช้กฎหมายเพื่อสร้างความสงบเรียบร้อยในสังคม
๓. ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโดยอาศัยเทคโนโลยีสมัยใหม่
๔. วางมาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ
๕. ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๖. การจัดทำมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม

### ๔. นโยบายด้านการปฏิบัติงาน

#### นโยบายหลัก

๑. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
๒. ส่งเสริม การบริหารงานโดยใช้หลักการบริหารงานแบบธรรมาภิบาลต่อผู้ปฏิบัติงาน
๓. ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพแก่ผู้ปฏิบัติงานตามหลักความรู้ ความสามารถ เป็นธรรมและเสมอภาค
๔. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๕. ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีระบบการและเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์และความรู้ ในการปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๒. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในด้านการปฏิบัติงาน
๓. จัดให้มีการประเมินผลของบุคลากร และจัดสรรสิ่งจูงใจ เช่น ศึกษาดูงาน
๔. แต่งตั้งหรือมอบหมายให้มีการรับผิดชอบงานที่สำคัญ
๕. จัดให้มีเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่ และผู้มีประสบการณ์ เพื่อเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้



## แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคคลทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนคนใด กระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน คาดหมายให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริต ถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหาร โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้
๔. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

## ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

### ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

๑. ข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ซึ่งระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจพร้อมทั้งยินยอมที่จะนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีในด้านต่าง ๆ ที่ระบุในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ไว้เป็นหลักปฏิบัติราชการเพื่อการดำเนินงานที่มีมาตรฐานทางด้านธรรมาภิบาล

(ลงชื่อ) พ.จ.ท.



( จริญ ลมลอย )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

ทั้งนี้ โดยมีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล นางตะเคียน จำนวน ๑๘ คน ได้ลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน แล้ว

**บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง  
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน  
ที่รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน**

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	พ.จ.ท.จรัญ ลมลอย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒.	นางสรिता ผงสินสุ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๓.	นางทิพย์วิมล สกุศลรัตนภูมิ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๔.	นายเทอดพันธุ์ สมบูรณ์พฤกษา	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๕.	นางโชติกา ยวีส	หัวหน้าส่วนสาธารณสุข		
๖.	นางสุจิตรา น้อยพ่วง	นักพัฒนาชุมชน		
๗.	นางอนุสรุ คำบาง	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๘.	นายยุทธพล คชชา	บุคลากร		
๙.	นางพัชยา สุริยะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		
๑๐.	นายอัฐพล ตันเจริญ	ผู้ช่วยช่างโยธา		
๑๑.	นางสาวชื่นจิตร แซ่ไคว่	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี		
๑๒.	น.ส.อรสิตานันท์ อยู่สมบูรณ์	ครูผู้ดูแลเด็ก		
๑๓.	นางสาววรรณภา พ่วงศิริ	ครูผู้ดูแลเด็ก		
๑๔.	นางอรวิศา เฮงสกุล	ผู้ช่วยครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย		
๑๕.	นายไพรัช ขวัญเนตร	พนักงานขับรถยนต์		
๑๖.	นางอรพิน ถมยา	นักการภารโรง		
๑๗.	นางสาวดาราวลัย หมั่นมณี	คณงานทั่วไป		
๑๘.	นายสัญญา คงชีพ	คณงานทั่วไป		

## โครงสร้างองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน มีโครงสร้างดังนี้

