

การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล



องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน
อำเภอเมืองสมุทรสงครามจังหวัดสมุทรสงคราม
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตาม
กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการ
บริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา
- คำสั่ง อบต.นางตะเคียน เรื่อง เลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖
ถูกต้องทันเวลา
- คำสั่ง อบต.นางตะเคียน เรื่อง อนุมัติให้พนักงานส่วนตำบลไปราชการ ถูกต้อง
ไม่มีการใช้งบประมาณในการดำเนินการดังกล่าว
๒. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองเลื่อนขั้นเงินเดือน , คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน



ไม่มีการใช้งบประมาณในการดำเนินการดังกล่าว

๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง ส่งเสริมให้มีการ แบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูล และความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมาย ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- มีแผนพัฒนาบุคลากร ของ อบต. กำหนดให้บุคลากรในสังกัดได้รับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน
 - อบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติและเตรียมความพร้อมให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะมีผู้เกษียณอายุในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ไม่มีค่าใช้จ่ายประมาณในการดำเนินการดังกล่าว

๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความพร้อมที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา

๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

- พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานในสังกัด อบต.นางตะเคียน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนตามระเบียบถูกต้อง

ไม่มีการใช้งบประมาณในการดำเนินการดังกล่าว



บัญชีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน ที่ ๗๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - ตำแหน่ง	ตำแหน่งก่อนเลื่อน	เงินเดือน		หมายเหตุ
			เดิม	ใหม่	
๑	นางอัฐวิภา ตันเจริญ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒๒,๓๖๐	๒๕,๑๖๐	๒๕,๑๖๐	เมื่อ ร.๑๒๓ ๒๖.๕
๒	นางสาวสุวิภา แก้วทอง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๘,๘๘๐	๑๘,๘๘๐	๑๘,๘๘๐	เมื่อ ร.๑๒๓ ๒๖.๕
๓	นางสาววิภา สุขุมและสิริเวศสิทธิ์ พนักงานขับรถรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)	๑๘,๘๘๐	๑๘,๘๘๐	๑๘,๘๘๐	เมื่อ ร.๑๒๓ ๒๖.๕

(นายสมจิต จริยประเสริฐสิน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน



บัญชีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน ที่ ๗๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ - ตำแหน่ง	ตำแหน่งก่อนเลื่อน	ตำแหน่งหลังเลื่อน	หมายเหตุ
๑	นางอัฐวิภา ตันเจริญ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๘,๘๘๐	๑๘,๘๘๐	เมื่อ ร.๑๒๓ ๒๖.๕
๒	นางสาวสุวิภา แก้วทอง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๘,๘๘๐	๑๘,๘๘๐	เมื่อ ร.๑๒๓ ๒๖.๕
๓	นางสาววิภา สุขุมและสิริเวศสิทธิ์ พนักงานขับรถรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ)	๑๘,๘๘๐	๑๘,๘๘๐	เมื่อ ร.๑๒๓ ๒๖.๕

(นายสมจิต จริยประเสริฐสิน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

- พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมพิธีบรรพชาอุปสมบทเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทีราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา
ไม่มีการใช้งบประมาณในการดำเนินการดังกล่าว



