



**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ. 2565**

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	- การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ช่วยให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนมีการพัฒนาภาวะผู้นำเพิ่มมากขึ้น	- การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)	- เลื่อนการเข้ารับการฝึกอบรมและปฏิบัติตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุข
๒) การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	- จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	- ข้อมูลมีความถูกต้อง และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ สามารถใช้งานได้อย่างรวดเร็ว	- ไม่มี	- ไม่มี
๓) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	- มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้รวบรวมแล้วให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้ด้วย	- บุคลากรในองค์กร มีความรู้ความสามารถให้การทำงานในด้านอื่นๆ ที่นอกเหนือความรับผิดชอบของตนเองมากขึ้น	- ไม่มี	- ไม่มี
๔) พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคุมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคุมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	- ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	- บุคลากรในองค์กร มีความรู้เข้าใจ และปฏิบัติตามค่านิยมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	- ไม่มี	- ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕) การส่งเสริมคุณภาพชีวิต ของบุคลากร	- การพัฒนาคุณภาพชีวิตและ สร้างแรงจูงใจในการทำงานของ บุคลากร	- บุคลากรในองค์กรมีคุณภาพ ชีวิตและแรงจูงใจในการทำงาน มากขึ้น	- ไม่มี	- ไม่มี

พ.จ.ท.



(เจริญ ลมลอย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

เดือน	อัตรากำลังปัจจุบัน พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง (คน)	การแต่งตั้ง/โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง (คน)	การฝึกอบรม/พัฒนา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง (คน)
ตุลาคม ๒๕๖๔	๒๓	-	๒
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๒๓	-	-
ธันวาคม ๒๕๖๔	๒๓	-	-
มกราคม ๒๕๖๕	๒๔	-	๕
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๒๔	-	๓
มีนาคม ๒๕๖๕	๒๔	-	๓
เมษายน ๒๕๖๕	๒๔	-	-
พฤษภาคม ๒๕๖๕	๒๓	๑	-
มิถุนายน ๒๕๖๕	๒๓	-	๑
กรกฎาคม ๒๕๖๕	๒๓	-	-
สิงหาคม ๒๕๖๕	๒๓	๑	-
กันยายน ๒๕๖๕	๒๓	-	๑

## ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งต่อความสำเร็จของ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนให้เป็นเรื่อง การบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและ ปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ ดังนี้

### ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินงานในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒
๒. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรมีจำกัด และยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ภายในหน่วยงาน

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามมาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
๒. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี