

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จัดทำโดย  
งานกาารเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน  
อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม



ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม			รายละเอียดผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๖	การดำเนินการสรรหาพนักงานให้ดำรง ตำแหน่งที่ว่าง			√	องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนได้ดำเนินการ สรรหาพนักงานจ้างจำนวน ๔ อัตรา ได้แก่ ผู้ช่วยเจ้า พนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ คนงานทั่วไป และ ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) โดยได้ ดำเนินการแล้วเสร็จเป็นไปตามหลักเกณฑ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕- ๒๐ ก.ย.๖๖	
๗	การดำเนินการต่อสัญญาพนักงานจ้าง ทั่วไป			√	องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนได้ดำเนินการ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย.๖๖ – ๑๒ ก.ย.๖๖	
๘	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒			√	งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดเก็บและรวบรวม ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เป็นไป ตามกรอบระยะเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	
๙	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖			√	งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลพร้อม เสนอคำสั่งเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	
๑๐	การบันทึกและปรับปรุงทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรใน ระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ			√	งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการบันทึกและปรับปรุง ทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรใน ระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖	
๑๑	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้และการศึกษา งานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพใน การบริหารจัดการองค์กรสู่การพัฒนา ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			√	สำนักปลัด อบต.ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมให้ ความรู้และการศึกษาคุณงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ศักยภาพในการบริหารจัดการองค์กรสู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๒๐,๐๐๐	๑๑๔,๓๔๐	๑๙-๒๐ ก.ย.๒๕๖๖	

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	อัตรากำลัง
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๓
พนักงานครู อบรม.	๑
ลูกจ้างประจำ	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖
พนักงานจ้างทั่วไป	๔
รวม	๙๘

จำแนกตามสำนัก/กอง

สำนัก/ กอง	ปลัด/ รองปลัด	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	สำนักปลัด อบต.	กองคลัง	กองช่าง	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	กอง การศึกษา ศาสนา	รวม
มีนครอง	๒	๐	๘	๔	๓	๔	๓	
ว่าง	๐	๑	๔	๔	๑	๒	๒	
รวม	๒	๑	๑๒	๘	๔	๖	๕	

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม (คน)	
	อบรมกับหน่วยงานอื่น	อบต.จัดอบรมเอง*
บริหารท้องถิ่น	-	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๖	๓
วิชาการ	๓	๕
ทั่วไป	๒	๓
พนักงานครู อบรม.	-	๑
ลูกจ้างประจำ	๑	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	๖
พนักงานจ้างทั่วไป	-	๔
รวมจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๔	

หมายเหตุ \* อบต.จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการองค์กรสู่การพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โดยมีรายละเอียดการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ชื่อหลักสูตร	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม
นายวรภพ บัวเกิด	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นหลักสูตร การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement :PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔	๑๑-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมลองบีช อำเภอยะอำ จังหวัดเพชรบุรี
นางสาวอรุณนิรันดร์ อยู่สมบูรณ์	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๑ - ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
นางเสริมศรี วงศ์แป้น นางสาวจุไรรัตน์ เฮงสกุล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	๕ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร
นางอนุสรุ คำบาง นายวรภพ บัวเกิด	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๙ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร
นางสาวชณิษฐา นิมมานุทย์	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิค และวิธีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗	๒๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสีดา แอควีทิวี่ รีสอร์ท เขาใหญ่-นครนายก จังหวัดนครนายก
นางเสริมศรี วงศ์แป้น นางสาวจุไรรัตน์ เฮงสกุล	โครงการอบรมหลักสูตร “แนวทางปฏิบัติในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียนรู้ทุกขั้นตอน พร้อมกฎหมายลำดับรองทุกฉบับ และใหม่ล่าสุด การลดภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างร้อยละ ๑๕ การคำนวณลดภาษีแบบ ON TOP รวมทั้งเทคนิคการจัดเก็บภาษีป้ายที่ถูกต้องสร้างวิถีคิด แนวทางแก้ไข ลดปัญหาข้อโต้แย้ง และแนวทางแก้ไขเพิ่มเติมภาษีป้าย (ล่าสุด) ภาคพิสดาร”	๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเมธาวิลล่า ชะอำ ถ.รวมจิตต์ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี
นางเสริมศรี วงศ์แป้น	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การบันทึกบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการ	๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลองบีช อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี

	<p>ประปาเสถียร นานูบาล สถานีขนส่ง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ โดยใช้ไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติในการจัดทำทดลองประจำเดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖”</p>	
<p>นางสาวปาหนัน อินอำพันธ์</p>	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ และผู้ดูแลผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงฯ (LTC) ตามประกาศ สปสช. เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้ อปท. ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๑ รวมแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๕ การดำเนินงานอาสาสมัครบริบาล และการจัดทำแผนการเงินและแผนสุขภาพ กปท.๑-๑๐”</p>	<p>๒๑-๒๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมลองบีช อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี</p>
<p>นายทัศนพลณัช สมบูรณ์พฤกษา</p>	<p>ฝึกอบรม เรื่อง การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๑๑/๒๕๖๖</p>	<p>โรงแรมฟูราม่า เอ็กเซลูซีฟ แชนดารา ชะอำ จ.เพชรบุรี</p>
<p>นายพนา พันพิจิตร นายภคิน คำผ่องศรี นายวรภพ บัวเกิด</p>	<p>โครงการสัมมนาทางวิชาการเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยฯ ประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมโกลเด้นซี อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์</p>
<p>นางสาวพัทยา ศักดิ์สิทธิ์</p>	<p>โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เสริมสร้างความรู้และพิจารณาร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้กฎหมายระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตามรูปแบบจําแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”</p>	<p>๒๑ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ (บางพลัด) กรุงเทพมหานคร</p>
<p>นางสาวปาหนัน อินอำพันธ์</p>	<p>โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒนวรชัตติยราชชนารี กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>๖ - ๘ กันยายน ๒๕๖๖ โรงแรมเฮลท์แลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี</p>
<p>นางสาวปทุมพร นิมจินดา</p>	<p>โครงการอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕</p>	<p>๒๐ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปิยนนต์ สวีท แขวงบางอ้อ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร</p>

## ส่วนที่ ๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

### ประเด็นปัญหา อุปสรรค

๑. ด้วยจำนวนปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งภารกิจของส่วนราชการ และของส่วนราชการอื่นที่มอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติมีเป็นจำนวนมาก จึงทำให้บางภารกิจขาดแคลนบุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนจำเป็นต้องกำหนดพนักงานเพิ่มเพื่อปฏิบัติภารกิจ แต่ทั้งนี้ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเพิ่มนั้นจะต้องคำนึงถึงงบประมาณที่จำกัดเนื่องจากรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนจัดเก็บได้น้อย หากเพิ่มจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้นอาจทำให้งบประมาณด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนเกินร้อยละ ๔๐ ได้ ซึ่งกฎหมายกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นห้ามมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. ปัญหาการขาดแคลนตำแหน่งข้าราชการ เช่น ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานพัสดุ วิศวกรโยธา นักวิชาการศึกษา ซึ่งตำแหน่งต่าง ๆ มีความสำคัญอย่างมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ปัจจุบันพบว่าแม้้องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนจะประกาศรับโอนก็ไม่มีข้าราชการสังกัดอื่นสนใจโอนมารับราชการ หรือแม้แต่การสอบบรรจุแข่งขันแต่ละครั้งก็มีผู้ผ่านการคัดเลือกน้อยไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ปัญหาการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรพบว่าบุคลากรยังไม่ได้รับการอบรมหรือพัฒนาครบตามตำแหน่งเนื่องจากบางภารกิจไม่สามารถหยุดปฏิบัติหน้าที่ได้

### ข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนด้านงบบุคลากรใกล้ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี หากองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนจะกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมควรกำหนดตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อภารกิจ หรือเปลี่ยนจากการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเป็นการใช้การจ้างเหมาบริการแทน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนควรประชาสัมพันธ์การรับโอนตำแหน่งข้าราชการที่ว่างอยู่อย่างต่อเนื่อง หรืออาจให้วิธีการรายงานตำแหน่งดังกล่าวให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแทน

๓. เร่งสำรวจและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และมอบหมายผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานแทนระหว่างส่งเข้ารับการศึกษาอบรม

\*\*\*\*\*