



นโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน
อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม

โทรศัพท์ 034-770-601



ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติภารกิจหลักในการนำภารกิจและนโยบายของจังหวัดสมุทรสงครามมาปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ภารกิจถ่ายโอนการกระทรวง ทบวง กรม การรักษาและบังคับใช้กฎหมาย ให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นธรรมในสังคม การคุ้มครองป้องกัน และช่วยเหลือประชาชน ให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ในการดำรงชีวิตอย่างเพียงพอ การบริหารจัดการภาครัฐให้ประชาชนเข้าถึงอย่างเสมอภาค รวดเร็วและมีคุณภาพ ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากประชาชน

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่สืบต้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการและพนักงานของรัฐ อันได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน ข้าราชการ พนักงานจ้าง จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้เป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงานและจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน จะพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ)

(นายสมจิต จรรย์ประเสริฐสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

วันที่ ๒ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการ

องค์การบริหารส่วนนางตะเคียน จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ซึ่งประกอบด้วย ปณิธานองค์กร นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนที่พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ข้อบังคับ อื่น ๆ อย่างทั่วถึง

ข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

วิสัยทัศน์

น้ำตาลมะพร้าวลือเลื่อง เพลงฟูวัฒนธรรม
ก้าวล้ำประชาภิไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ

- พัฒนาด้านก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน ให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน พัฒนาระบบการจราจร ทั้งทางบกและทางน้ำ จัดทำผังเมืองรวมและจัดระเบียบเมือง
- สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- อนุรักษ์และปลูกฝังค่านิยมเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม ประเพณี จริยธรรม คุณธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างโอกาสทางการศึกษา การสาธารณสุขมูลฐาน การจัดระเบียบสังคม
- เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและท้องถิ่นในการดูแล อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางลำคลองและสนับสนุนการท่องเที่ยวการเกษตรเชิงอนุรักษ์
- ส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพและสร้างรายได้ให้กับประชาชน
- พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค การเกษตร การท่องเที่ยว การป้องกันน้ำเค็มในพื้นที่การเกษตร
- ส่งเสริม สนับสนุน การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามระบอบประชาธิปไตย

ค่านิยมหลัก

- ทำงานเป็นทีม โดยมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน
- ทำงานในเชิงรุก และสร้างสรรค์
- ให้บริการประชาชนที่ดี และมีคุณภาพ
- โปร่งใส และเป็นธรรม
- การมีส่วนร่วมของประชาชน

วัฒนธรรมองค์กร

- นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการทำงาน
- คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
- ทำงานแบบมีส่วนร่วม
- การยกมือไหว้เคารพผู้อาวุโส

หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน นับเป็นการสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลในภาพรวม ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมาตรา ๒๗๙ กำหนดให้ "มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น" และมาตรา ๒๘๐ กำหนดให้ "ผู้ตรวจการแผ่นดิน มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๙ และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม"

๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ โดยการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ประกอบด้วยนโยบายเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดี โดยประกาศว่า ต้องการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ส่วนราชการมีความพร้อมและกำลังคนที่มีขนาดความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล มีความคุ้มค่า และเกิดความเป็นธรรมในการให้บริการสาธารณะ และจะปรับปรุงกฎหมายและความยุติธรรม สนับสนุนการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินนโยบายสาธารณะ เพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่ดี โดยจะสร้างเสริมมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งท้องถิ่นและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่าง ๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม (หัวข้อ ๑.๒) เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยประเมินว่าผู้บริหารของส่วนราชการได้กำหนดวิธีปฏิบัติ เพื่อให้ส่วนราชการมีการดำเนินการอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลอย่างไร ซึ่งวัตถุประสงค์ของเกณฑ์ ข้อนี้ต้องการให้ผู้บริหารส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การเป็นทั้งคนเก่งและคนดี การส่งเสริมให้บุคคลเป็นคนดีมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลนั้นถือเป็นตัวกำหนดวิธีปฏิบัติให้บุคลากรมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาล นอกจากในระดับตัวบุคคลที่พึงต้องปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติ ซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์การต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและ

ธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดนโยบายการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม รวมกับการรักษาปกป้องไม่ให้องค์กรดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใด ๆ

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน มีผลในการปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จึงได้ยึดหลักที่สำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร ที่สร้างความโปร่งใส และมีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เป็นแนวทางสำหรับยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือสำหรับการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานมีธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ และเป็นการเพิ่มความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจให้แก่ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป

๔. ทำให้เกิดการสร้างพันธมิตรผูกพันระหว่างองค์กร บุคลากรในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจภายในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของบุคลากรต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ขอรับบริการ ต่อสังคม

๕. ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ ขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น และเสริมสร้างความโปร่งใสของการบริหารราชการ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบล นางตะเคียน ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายในกรอบนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การและนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. มุ่งมั่นรักษาผลประโยชน์ของรัฐ สมบัติของรัฐ ไว้สูงสุด
๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข
๓. มุ่งมั่น รักษาและส่งเสริม คุณภาพสิ่งแวดล้อมอันเกิดจากการดำเนินงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑. มีมาตรการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ เช่น มีระบบควบคุมภายในอย่างเข้มงวด
 ๒. เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 ๓. จัดให้มีการปลอดคอกัญในชีวิตและทรัพย์สิน ความมีระเบียบวินัย
 ๔. ส่งเสริมการศึกษาในระบบและนอกระบบ
 ๕. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
 ๖. จัดกิจกรรม สร้างสรรค์ ช่วยเหลือสังคม อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดยครอบคลุมการสนับสนุนจารีตประเพณี และศิลปวัฒนธรรมที่งดงามของสังคมไทย และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
 ๗. จัดทำกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เช่น จัดทำแนวทางมาตรการ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม และสนับสนุน การซื้อสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 ๘. จัดกิจกรรมลดภาวะโลกร้อนของส่วนราชการ
- ### ๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑. มุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริม สนับสนุนแนวความคิดใหม่ ๆ ตลอดจนการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการให้บริการเพื่อความสะดวกและทันสมัย
๓. มุ่งมั่นให้บริการด้วยความโปร่งใส สุจริต เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. มีช่องทางในการแสดงความคิดเห็น ร้องทุกข์ เช่น ตู้รับความคิดเห็น ศูนย์ดำรงธรรม เว็บไซต์ เว็บบอร์ด
๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ
๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๓. นโยบายองค์การ

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยของสำนักงาน
๒. ส่งเสริม ปูกรฝังและกระตุ้นให้ตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการผิดจริยธรรมจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยเน้นย้ำถึงผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
๓. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางที่ดีกว่าเสมอ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกคนมุ่งเน้นพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๑. ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน อำนาจความสะดวก ลดขั้นตอน และกระบวนการทำงาน ขยายการให้บริการประชาชน
๒. ให้มีการบังคับใช้กฎหมายเพื่อสร้างความสงบเรียบร้อยในสังคม
๓. ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโดยอาศัยเทคโนโลยีสมัยใหม่
๔. วางมาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ
๕. ส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๖. การจัดทำมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแควอ้อม

๔. นโยบายด้านการปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
๒. ส่งเสริม การบริหารงานโดยใช้หลักการบริหารงานแบบธรรมาภิบาลต่อผู้ปฏิบัติงาน
๓. ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพแก่ผู้ปฏิบัติงานตามหลักความรู้ ความสามารถ เป็นธรรมและเสมอภาค
๔. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๕. ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีระบบการและเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์และความรู้ ในการปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๒. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในด้านการปฏิบัติงาน
๓. จัดให้มีการประเมินผลของบุคลากร และจัดสรรสิ่งจูงใจ เช่น ศึกษาดูงาน
๔. แต่งตั้งหรือมอบหมายให้มีการรับผิดชอบงานที่สำคัญ
๕. จัดให้มีเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่ และผู้มีประสบการณ์ เพื่อเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้,

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคคลทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียนคนใด กระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน คาดหมายให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริต ถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหาร โดยข้อมูลที่ให้มาให้ถือเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้
๔. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ใบลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

๑. ข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ซึ่งระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจพร้อมทั้งยินยอมที่จะนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีต่าง ๆ ที่ระบุในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ไว้เป็นหลักปฏิบัติราชการเพื่อการดำเนินงานที่มีมาตรฐานทางธรรมาภิบาล

(ลงชื่อ) พ.จ.ท.

(จรัญ สมลอย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

โครงสร้างองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน

องค์การบริหารส่วนตำบลนางตะเคียน มีโครงสร้างดังนี้

